

Wirkungsvolle Führung 1 - Standortbestimmung

Wer den Standort und das Ziel kennt, kann den Weg zum Ziel finden

Wer sich, seine Stärken und Schwächen, sein Verhalten und seine Wirkung auf Andere besser einschätzen kann und bereit ist diese zu reflektieren, wird seine Fähigkeiten situativ zu führen verbessern. Wer die Stärken und Schwächen, den Verhaltenstyp und die Motivation seiner Mitarbeiter erkennt und kooperativ nutzt, wird effizienter führen.



Seminarziel

Die Teilnehmer

- erstellen Ihr persönliches Führungsprofil
- lernen Ihre eigenen Stärken und Schwächen zu hinterfragen
- erkennen die Entstehung von inneren manifesten Einstellungen und wie man diese lösen oder verändern kann
- erkennen die Verhaltensstile anderer Menschen und lernen diese in der Führung zu berücksichtigen
- erkennen die Auswirkung der inneren Einstellung auf den Gesprächspartner und auf das Verhalten der Mitarbeiter
- erkennen ethische Grundwerte, Klarheit und Transparenz als entscheidende Grundlage erfolgreicher Führung
- überprüfen ihren eigenen Umgang mit Zielen
- lernen Ziele zu setzen

Inhalte

- Leadership Profil
- Standortbestimmung eigener Führungsstil
- Den persönlichen Führungsstil entwickeln
- Einstellung
- Zielsetzung
- Typologie der Mitarbeiter
- Motive der Mitarbeiter
- Wirkung auf Andere

Methoden

- Lehrgespräch
- Gruppenarbeit
- Übung - Fallstudie
- Rollentraining

Organisation

- Zielgruppe
 - Führungskräfte
 - Produktmanager
 - Meister
 - Gruppenleiter
 - u.a.
- Dauer
 - 2 Tage

▲ Persönlichkeit und Verhalten

Die Persönlichkeit eines Menschen ist komplex und einzigartig. Und dennoch gibt es immer wieder bestimmte Grundtendenzen im Verhalten und Eigenschaften, die zusammen korreliert auftreten.

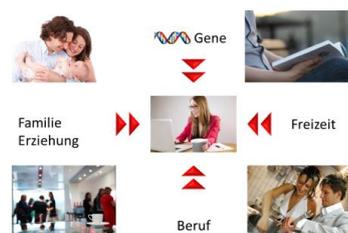
Sind solche Persönlichkeitszüge angeboren oder erworben?

Grundsätzlich geben unsere Gene bestimmte Tendenzen bezüglich Emotionalität, Aggressivität, sozialem Verhalten vor. Sie liefern aber nur Optionen - also „Rohmaterial“. Wie dieses ausgeformt wird, wird durch Erziehung und Umgebung und deren Freiheiten oder Einschränkungen beeinflusst. Damit ist ein riesengroßes Maß an individueller Ausprägung zusätzlich zur genetischen Vielfalt gegeben.

Veränderungsprozesse im Verhalten und Denken sind nach neueren Untersuchungen ein ganzes Leben lang möglich. Aber Energie wird dazu benötigt - und nicht wenig. Deshalb erfordern Änderungen an sich selbst sehr viel Motivation!

Aber es liegt eine große Chance darin, ständig weiterzukommen. Denn Leben ist Veränderung. Und nur durch Veränderungsprozesse sind Optimierungen möglich.

Was wir werden und wie wir werden wird von vielen Faktoren beeinflusst,



aber wir selbst können den Einfluss aktiv steuern!

Beispielseite aus dem Arbeitsbuch für die
Seminarteilnehmer