

Wirkungsvolle Führung 4 – Mitarbeiter unterstützen – Coaching

Kontrolle ist die Chance, die Mitarbeiter bei guten Leistungen zu ertappen

Verhaltensänderungen passieren sehr selten spontan. Um die Verhaltens-Gewohnheiten zu verändern bedarf es 60 bis 70 Wiederholung in einem Zeitraum von 2 bis 3 Monaten. Voraussetzung dafür ist die Selbsterkenntnis des Coachees, dass etwas zu ändern ist, der Wille des Coachees es zu ändern, das Wissen, wie es besser geht, das Können, die Ausdauer und das Bewusstsein es zu ändern. Ein Coach wird auf diesem Weg ein wertvoller Begleiter sein.



Seminarziel

Die Teilnehmer

- erkennen ihre Rolle als Coach ihrer Mitarbeiter
- erkennen den Nutzen, den Sie ihren Mitarbeitern bringen
- unterstützen und fordern ihre Mitarbeiter in gezielter und gerechter Weise
- lernen die optimale Vorgehensweise beim Coachen ihrer Mitarbeiter
- erkennen das richtige Verhalten als Coach
- führen das Entwicklungsgespräch
- vereinbaren Ziele zur langfristigen Mitarbeiterentwicklung (operative und Verhaltensziele)
- begleiten ihre Mitarbeiter und entwickeln sie zur Eigenständigkeit und Selbstverantwortung

Inhalte

- Grundlagen Coaching
- Vorgespräche zum Coaching
- Coachinggespräch
- Entwicklungsgespräch
- Mitarbeiterentwicklung
- Begleitung des Mitarbeiters
- Gesprächsübungen – Coachingvorgespräch, Coachinggespräch, Entwicklungsgespräch

Methoden

- Lehrgespräch
- Gruppenarbeit
- Rollentraining

Organisation

- Zielgruppe
 - Führungskräfte
 - Produktmanager
 - Meister
 - Gruppenleiter
 - u.a.
- Dauer
 - 2 Tage

Das Coaching - Gespräch

Selbstanalyse

- Was haben Sie gut gemacht?
- Was werden Sie verändern?
- Rückmeldungen des Coaches zur Selbstanalyse



Fremdanalyse

- Beschreibung geben
- Bewertung erfragen
- Empfehlung erfragen
- Nutzen definieren

Zielerreichung und -vereinbarung

- Zielerreichung kontrollieren
- Ziele vereinbaren (Operative Ziele, Verhalten)

Selbsterkenntnis ist der einzige Weg zur Veränderung

Beispielseite aus dem Arbeitsbuch für die
Seminarteilnehmer