

Orientiert in Führung – Leadership Navigation

Wo stehe ich als Führungskraft, wo will ich hin?

Den eigenen Standort als Führungskraft zu bestimmen, um zu wissen wo ich stehe und wohin ich mich orientieren möchte ist wichtig. Dies gilt sowohl für Führungskräfte, die neu in ihrer Position sind und sich definieren wollen, als auch für erfahrene, die sich selbst überprüfen und optimieren wollen. Das Seminar gibt nicht nur über Stärken und Schwächen des eigenen Führungsstils Auskunft, sondern hilft die eigene Wirkung auf Andere zu überdenken und zu verbessern. Was muss ich tun, um effektiver in meiner Führungsrolle zu werden? In praktischen Übungen wird das neue Wissen sofort angewendet.

Seminarziel

Die Teilnehmer

- definieren, wie sie Führung aktuell erleben und wie sie Führung idealerweise gestalten wollen
- ermitteln ihren eigenen Führungsansatz mit einem Leadership Profil
- erkennen ihr Führungspotenzial
- erarbeiten ihre Entwicklungsmöglichkeiten
- erleben die Wirkung ihres Führungsstiles auf andere Persönlichkeitstypen
- optimieren in der Praxis in typischen Mitarbeitergesprächen Ihren Führungsstil
- erarbeiten konkrete Schritte für die Umsetzung ihrer Entwicklungsziele



Inhalte

- Führung und Leadership
- Persolog (DISG)®-Typologie
- Standortbeschreibung
- Mein Führungsansatz – meine Stärken
- Eigenes Führungsverhalten und Optimierung
- Meine Wirkung als Führungskraft
- Optimale Mitarbeitergespräche führen – mein Führungsansatz in der Praxis

Methoden

- Moderation
- Einzelarbeit
- Gruppenarbeit
- Rollentraining
- Arbeit mit Leadership Profil

Organisation

- Zielgruppe: Führungskräfte
- Dauer: 2 Tage